



Prof. dr hab. inż. Tomasz Starecki

kandydat na funkcję dziekana
Wydziału Elektroniki i Technik Informatycznych
w kadencji 2024-2028

Szanowni Pracownicy, Doktoranci i Studenci,

jako kandydat na funkcję dziekana Wydziału Elektroniki i Technik Informacyjnych chciałbym przedstawić Państwu moją sylwetkę oraz założenia i cele, które w przypadku powierzenia mi funkcji dziekana, zamierzam realizować we współpracy z całą naszą społecznością akademicką.

Jestem absolwentem naszego Wydziału i czuję się z nim bardzo silnie związany. Przez 34 lata zatrudnienia na WEiTI przeszedłem całą ścieżkę kariery akademickiej, a przez 17 lat pełniłem także wiele funkcji kierowniczych. W latach 2005 – 2010 byłem wicedyrektorem Instytutu Systemów Elektronicznych ds. dydaktycznych, co pozwoliło mi poznać niuanse zarządzania dydaktyką. W tym samym czasie byłem również członkiem Komisji Finansowej, co dało mi solidne rozeznanie w kwestii sposobu finansowania instytutów. W kadencji 2012 – 2016 pełniłem funkcję prodziekana ds. ogólnych. Zdobyłem wówczas niezwykle cenną wiedzę dotyczącą różnorodnych mechanizmów funkcjonowania Wydziału oraz jego współpracy z administracją centralną naszej Uczelni. W kolejnej kadencji (2016 – 2020) pełniłem funkcję dyrektora Instytutu Systemów Elektronicznych, która dała mi bardzo dużo doświadczenia w zakresie sprawowania w pełni samodzielnej funkcji kierowniczej. W obecnej kadencji jestem

prodziekanem ds. nauki, a także przewodniczącym Rady Naukowej Dyscypliny Automatyka, Elektronika, Elektrotechnika i Techniki Kosmiczne. Od roku 2020 jestem również członkiem Senatu PW i Senackiej Komisji ds. Nauki. Dało mi nie tylko pełniejszy obraz spraw dotyczących całej Politechniki, ale także możliwość analizy problemów i wyzwań stojących przed Wydziałem w szerszym kontekście i poczynienia bogatych obserwacji dotyczących tego jak analogiczne problemy rozwiązywane są na innych wydziałach.

Przebieg mojej dotychczasowej kariery zawodowej dał mi zatem z jednej strony szersze spojrzenie i głęboką znajomość wielu aspektów funkcjonowania Wydziału oraz jego współpracy z otoczeniem, a z drugiej lepsze zrozumienie potrzeb naszej społeczności akademickiej i bolączek występujących w naszej codziennej pracy. Bardzo istotnym uzupełnieniem mojej wiedzy w zakresie zarządzania były półtoraroczne studia podyplomowe MBA ukończone w 2020 r. Jestem przekonany, że zdobyta wiedza i doświadczenie pozwolą mi wprowadzić nową jakość w sposobie zarządzania Wydziałem i wdrożyć wiele nowych rozwiązań sprzyjających jego szybszemu rozwojowi. Czuję się w pełni gotowy do podjęcia zaszczytnej funkcji dziekana i przyjęcia wszelkich obowiązków, a także odpowiedzialności związanych z jej pełnieniem.

Wizja Wydziału

Chciałbym, żeby nasz Wydział był miejscem, w którym pracują i studiują ludzie z pasją, w którym praca i studia, nawet jeśli są wymagające, to dają ogromną satysfakcję, miejscem, które jest rozpoznawalne na całym świecie, jest powodem do dumy i w którym po prostu chce się być.

Przedstawione dalej główne punkty mojej wizji zarządzania Wydziałem w najbliższej kadencji z całą pewnością nie stanowią kompletu działań, jakie mam zamiar prowadzić. Mam jednak nadzieję, że dają one pewien ogólny obraz moich planów i sposobu podejścia do kierowania

Wydziałem i że obraz ten zyska Państwa aprobatę. Jestem przekonany, że wspólnymi siłami możemy uczynić nasz Wydział lepszym. Liczę na Wasze zaangażowanie i wsparcie w realizacji tego celu.

Z wyrazami szacunku

Tomasz Starecki

PROGRAM WYBORCZY

Sposób zarządzania

Największą wartością w każdej organizacji są ludzie. Wśród nich zawsze jest grono osób aktywnych, które dzięki pasji i wewnętrznej motywacji mają chęć działania wykraczającego poza ich zakres obowiązków. Warto to wykorzystać, gdyż w znacznej mierze to właśnie praca takich osób stanowi o efektywnym funkcjonowaniu i rozwoju organizacji. Kluczowe jest zatem takie zarządzanie, by otrzymywali oni wsparcie we wszelkich działaniach na rzecz rozwoju Wydziału.

Bierne oczekiwanie na to, co przyniesie przyszłość uważam za jeden z głównych grzechów zarządzania. Dlatego będę dążył do tego, żeby standardem na naszym Wydziale stało się zarządzanie aktywne, w ramach którego w sposób ciągły prowadzona jest analiza potencjalnych i realnych zagrożeń, wyzwań i nadarzających się okazji, oraz podejmowane są wyprzedzające działania, które będą wykorzystywały do maksimum wszystkie pojawiające się możliwości oraz minimalizowały straty wynikające z wszelkich problemów. Chciałbym wprowadzić również na naszym Wydziale wybrane elementy zwinnego zarządzania, które polega na takim tworzeniu i rozwijaniu rozwiązań, by były one możliwie najlepiej dostosowane do potrzeb odbiorców i na bieżąco modyfikowane w celu jak najlepszego dopasowania się do tych potrzeb. Istotą zwinnego zarządzania jest także przyrostowe wytwarzanie rozwiązań, poczynając od małych elementów, które są potem stopniowo rozwijane. W ten sposób tworzy się rozwiązania przydatne i przyjazne, a ryzyko niepowodzeń

- *Po pierwsze – nie przeszkadzać,*
- *zarządzanie aktywne z wprowadzeniem elementów zwinnego zarządzania,*
- *ewolucja, nie rewolucja,*
- *zwiększenie zaangażowania społeczności Wydziału w roli doradczej.*

jest niewielkie. Wprowadzane w ten sposób zmiany mają przy tym charakter ewolucji, a nie rewolucji. Istotne jest też to, że zwinne zarządzanie nie wymaga specjalistycznej wiedzy, dużego nakładu organizacyjnego ani stosowania skomplikowanych narzędzi i procedur.

Ludzie są olbrzymim potencjałem każdej organizacji także ze względu na ich wiedzę i doświadczenie, dlatego chcę znacząco zwiększyć rolę doradczą społeczności naszego Wydziału, w szczególności Rady Wydziału. W tym celu chciałbym powrócić do zainicjowanych niegdyś przez prof. Szmida corocznych weekendowych sesji wyjazdowych RW, które z jednej strony pozwalały na głębsze przeanalizowanie i przedyskutowanie bieżących kluczowych problemów i wyzwań stojących przed Wydziałem, z drugiej zaś na nieco bliższe poznanie i choćby chwilę rozmowy z ludźmi, których z racji codziennego zabiegania znamy często tylko z widzenia. Będę również zachęcać do dzielenia się problemami i pomysłami na ich rozwiązywanie wszystkich (!) pracowników, studentów i doktorantów, bo to oni mają zwykle najlepszą wiedzę dotyczącą problemów, ich źródeł i możliwych sposobów poprawy istniejącego stanu rzeczy.

Badania naukowe

Jednym z kluczowych zadań stojących przed naszym Wydziałem jest uzyskanie jak najlepszych wyników w obecnej i przyszłych ewaluacjach. Będę zatem wspierał wszelkie działania ukierunkowane na poprawę tych wyników. Będę również prowadził działania zmierzające do znaczącego podniesienia poprawy wskaźników w zakresie rozwiązań zgłaszanych do opatentowania i szeroko rozumianej współpracy z przemysłem. A ponieważ uważam, że publikowanie w dobrych czasopismach, w szczególności w formule *open access* jest niezwykle istotne nie tylko z punktu widzenia ewaluacji, ale także rozwoju kadry akademickiej i Wydziału, to jednym z pierwszych moich kroków będzie zwiększenie wsparcia w zakresie dofinansowania publikacji naukowych w wysoko notowanych czasopismach płatnych.

Możliwość uczestnictwa pracowników nawet w stosunkowo krótkich stażach zagranicznych w dobrych ośrodkach jest nie tylko jednym z kryteriów awansów naukowych, ale też poszerza horyzonty i sprzyja zwiększaniu liczby projektów badawczych i publikacji realizowanych we współpracy z zespołami z uczelni zagranicznych. Z tego względu będę intensywnie zabiegał o poszukiwanie nowych możliwości współpracy z czołowymi światowymi ośrodkami naukowymi i akademickimi.

Nie możemy zapominać o tym, że naszych młodych pracowników pozyskujemy głównie z grona naszych studentów, a kuźnią młodych talentów są w olbrzymiej mierze studenckie koła

- wsparcie dla działań ukierunkowanych na poprawę wyników obecnej i przyszłych ewaluacji,
- poszukiwanie nowych możliwości współpracy z czołowymi światowymi ośrodkami naukowymi,
- silniejsze wsparcie studenckich kół naukowych,
- dzielenie się wiedzą i doświadczeniem / warsztaty,
- wsparcie w tworzeniu i obsłudze wniosków projektowych (LOP).

naukowe. Będę zatem wspierał wszelkie działania kół naukowych na naszym Wydziale, które będą przyczyniały się do rozwoju i popularyzacji nauki. Inną formą wsparcia studentów, doktorantów i młodych pracowników akademickich byłoby dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w postaci np. warsztatów z zakresu ochrony praw autorskich i własności intelektualnej, wdrożeń i współpracy z przemysłem, a także z zakresu pisania publikacji naukowych lub zdobywania grantów. Będę także dążył do jak najszybszego utworzenia na naszym Wydziale lokalnego oddziału projektowego (LOP), którego zadaniem będzie pomoc przy składaniu wniosków i realizacji projektów, wsparcie pracowników naukowych w poszukiwaniu nowych źródeł finansowania projektów oraz we wszystkich obszarach pozamerytorycznych, takich jak opracowywanie budżetu, analiz biznesowych czy oceny ryzyka.

Kształcenie

Naszym stałym wyzwaniem w zakresie kształcenia jest pozyskiwanie jak najlepszych kandydatów na studia. Podejmę zatem działania zmierzające do zwiększenia atrakcyjności studiów na naszym Wydziale wśród ambitnych, zainteresowanych nauką i zdobyciem ciekawego zawodu i cenionego dyplomu uczniów szkół średnich oraz (w przypadku studiów II i III stopnia) absolwentów innych uczelni. Kluczowa jest w tym przypadku promocja, zarówno

- pozyskiwanie jak najlepszych kandydatów na studia,
- studia wieczorowe i/lub zaoczne,
- przyjazny plan zajęć,
- zajęcia i seminaria prowadzone z udziałem ludzi z otoczenia gospodarczego,
- mikropoświadczenia jako element studiów, ale także kształcenia ustawicznego,
- szersza współpraca z atrakcyjnymi uczelniami zagranicznymi.

jeśli chodzi o treść, jak i sposób podawania informacji (konieczny jest np. znaczący face-lifting naszej strony internetowej i przystosowanie jej do obsługi przez urządzenia mobilne, przekazywanie znacznej części informacji w postaci krótkich filmów, intensywne używanie mediów społecznościowych). Świetną rolę promocyjną pełni organizowany przez WEiTI konkurs STEM (<https://stem.pw.edu.pl/>). Warto byłoby go jednak bardziej rozpropagować, a być może utworzyć także inne ogólnopolskie konkursy tematycznie związane z kierunkami studiów prowadzonymi na naszym Wydziale. Powinniśmy nawiązać lub zdecydowanie wzmocnić bezpośrednią współpracę z najlepszymi szkołami średnimi z Warszawy i okolic. Świetnych kandydatów możemy również pozyskać przez prowadzenie na Wydziale kół zainteresowań dla uczniów szkół średnich (moje własne doświadczenia z prowadzenia przez kilka lat takich zajęć na WEiTI są niezwykle zachęcające).

Wychodząc naprzeciw powszechnemu zjawisku podejmowania przez studentów regularnego zatrudnienia proponuję rozpoczęcie poważnych dyskusji (z udziałem studentów) dotyczących wprowadzenia na wybranych kierunkach studiów wieczorowych i/lub zaoczných, z możliwością przechodzenia na nie ze studiów

dziennych, a także wprowadzenie dodatkowych rozwiązań, np. układanie bardziej przyjaznego planu zajęć. Uważam, że powinniśmy również silnie rozwijać koncepcję mikropoświadczeń (ang. microcredentials) oferowanych studentom w trakcie studiów (w przypadku zaliczenia odpowiedniego zestawu przedmiotów), jak i w wariancie komercyjnym, w odpowiedzi na zapotrzebowanie rynkowe, jako element kształcenia ustawicznego.

W ramach uatrakcyjnienia wybranych zajęć i podniesienia ich wartości z punktu widzenia wiedzy praktycznej, wykorzystywanej w przemyśle, chcę włączyć w prowadzenie wybranych zajęć i seminariów przedstawicieli otoczenia gospodarczego, którzy będą przedstawiać naszym studentom aktualne problemy i ich rozwiązania.

Dążąc do zwiększenia umiędzynarodowienia kształcenia, podejmę zdecydowane kroki w kierunku nawiązania lub poszerzenia współpracy z najlepszymi uczelniami zagranicznymi w zakresie wymiany kadrowej, studenckiej oraz podwójnego dyplomowania. Wydaje się, że znaczącym ułatwieniem w nawiązywaniu takiej współpracy byłoby posiadanie przez Wydział międzynarodowych akredytacji wybranych kierunków studiów.

Administracja

Z całą pewnością powinniśmy dążyć do jak największego odciążenia pracowników naukowych od zadań administracyjnych. Olbrzymią rolę odgrywa w tym procesie sprawna administracja, która z jednej strony ma za zadanie obsługę wielu działań pracowników akademickich, z drugiej strony sama także zasługuje na wsparcie. Będę zatem dbał o dostęp pracowników administracyjnych do szkoleń podnoszących ich umiejętności i kwalifikacje, a także o szeroko rozumianą poprawę warunków pracy wszystkich pracowników naszego Wydziału, zwłaszcza że ma to wpływ nie tylko na komfort pracy, ale też na jej efektywność.

Nie ulega wątpliwości, że powinniśmy dążyć do ograniczenia biurokracji (m.in. przez uproszczenie procedur wewnętrznych, wprowa-

- szerszy dostęp pracowników administracyjnych do kursów i szkoleń,
- poprawa warunków pracy,
- redukcja biurokracji (uproszczenie procedur wewnętrznych, wprowadzanie rozwiązań z zakresu obsługi elektronicznej),
- silny lobbing na PW za uproszczeniem obiegu dokumentów oraz uznaniem obiegu elektronicznego jako równoważnego papierowemu,
- zwiększenie zaangażowanie komórki remontowo-budowlanej w pracach remontowych prowadzonych na Wydziale.

danie rozwiązań z zakresu obsługi elektronicznej). Deklaruję poszukiwania możliwych

uproszczeń wszelkich istniejących i przyszłych procedur oraz zobowiązuję się do prowadzenia silnego lobbingu na PW i intensywnej współpracy z administracją centralną we wszystkich działaniach na rzecz uproszczenia obiegu dokumentów oraz uznania obiegu elektronicznego za równoważny papierowemu.

Biorąc pod uwagę czasochłonność, uciążliwość proceduralną oraz koszty prac remontowych realizowanych z wykorzystaniem procedur przetargowych, racjonalne wydaje się zwiększenie udziału komórki remontowo-budowlanej w pracach remontowych prowadzonych na Wydziale.

Infrastruktura

Nasz Wydział posiada znaczne zasoby infrastrukturalne, które wymagają bieżącej konserwacji, remontów, ale także gruntownej nieraz modernizacji. Do najważniejszych i zarazem najpilniejszych prac w tej kategorii zaliczam modernizację systemu przeciwpożarowego w starej części Gmachu Elektroniki oraz poprawę hydroizolacji podziemnej części budynku. Biorąc pod uwagę wysokie i ciągle rosnące koszty energii celowe wydaje się wyposażenie naszego głównego budynku w instalację fotowoltaiczną, przeprowadzenie modernizacji węzłów cieplnych oraz wprowadzenie innych działań mających na celu ograniczanie zużycia energii, wykorzystanie odnawialnych źródeł energii oraz promowanie praktyk ekologicznych wśród pracowników i studentów. Działania te mają nie tylko wymiar ekonomiczny, ale doskonale wpisują się w koncepcję zrównoważonego rozwoju. Wydaje mi się, że warto również rozważyć rozbudowę systemu monitoringu wi-

- modernizacja wydziałowego systemu przeciwpożarowego,
- hydroizolacja podziemnej części budynku,
- instalacja fotowoltaiczna,
- modernizacja węzłów cieplnych,
- rozbudowa systemu monitoringu wizyjnego,
- VOIP w miejsce wewnętrznych numerów telefonicznych.

zyjnego, czy zastąpienie większości wewnętrznych numerów telefonicznych rozwiązaniami w technologii VOIP. Lista innych prac z zakresu inwestycji i modernizacji infrastruktury Wydziału jest jeszcze długa, toteż podane powyższe pozycje należy traktować jako przykładowe, a ich realizacja będzie w dużej mierze zależała od aktualnych priorytetów i możliwości finansowych Wydziału, a także dostępności finansowania zewnętrznego.